

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DSG	
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 13/12/2022

Riunioni Commissione ricerca

22 giugno 2022, ore 14:00

Sono presenti i membri della Commissione ricerca: Professori Geraldina Boni, Michele Caianiello, Federico Casolari e Stefania Pellegrini

La riunione termina alle ore 15:00

26 settembre 2022, ore 14:00

Sono presenti i membri della Commissione ricerca: Professori Geraldina Boni, Michele Caianiello, Federico Casolari e Stefania Pellegrini

La riunione termina alle ore 15:00

18 novembre 2022, ore 14:00

Sono presenti i membri della Commissione ricerca: Professori Geraldina Boni, Michele Caianiello, Federico Casolari e Stefania Pellegrini

La riunione termina alle ore 15:00

La valutazione del riesame ha altresì beneficiato dell'opera di stesura della proposta progettuale per la call Dipartimenti Eccellenti 2023-2027.

A tale proposito si segnalano anzitutto le riunioni del Comitato di scrittura della proposta (diretto dal Professor Federico Casolari e composto dai Professori Corrado Caruso, Corrado Roversi e dalle Dottoresse Laura Bartoli e Giulia Lasagni) tenutesi il 19 luglio (ore 9-10), il 22 luglio (ore 9-10), il 29 luglio (ore 9-10) e il 9 settembre (ore 14-18).

La discussione è poi proseguita nell'ambito di alcune riunioni di Giunta e del Consiglio di Dipartimento (in particolare, quelle del 22 giugno e 26 settembre, rispettivamente 9:30-11:30 e 11:30-13:30).

Si segnala, infine, l'organizzazione di una riunione di allineamento tecnico con il personale ARTEC.

Riunione

07 ottobre 2022, ore 10:00

Sono presenti: il Prof. Federico Casolari, la Prof.ssa Stefania Pellegrini, la Dott.ssa Cecilia Bellettato, la Dott.ssa Corea Antonietta, il Dott. Stefano Piazza (ruolo tecnico), il Dott. Galletti Riccardo (ruolo tecnico)

La riunione termina alle ore: 11:30

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:¹

- All. 01 Verifica obbiettivi 2019-**2021**
- All. 02 Risultati VQR 2015-2019
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2022)
- Riesame SUA-RD campagna 2021

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2021
- Report audizione CDA 2022

¹ <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2022 – Riesame e Audizioni Cda 2022.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG	
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 13/12/2022

- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2022

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta livello di raggiungimento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2021:

OBIETTIVI	RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	D.4, D.5	D.1, D.2, D.3	D.6			

Sul piano degli obiettivi, risultano pienamente raggiunti l'obiettivo volto all'**aumento della capacità dei docenti del DSG di attrarre fondi a livello nazionale ed internazionale** (D.4), rispetto al quale, come si dirà a seguire, si è assistito anche nel corso del 2022 ad un miglioramento estremamente rilevante che va ora sostenuto e consolidato, anche attraverso un deciso rafforzamento dell'attuale ufficio ricerca dipartimentale, ora decisamente sottodimensionato; e quello concernente la **realizzazione di attività di public engagement**, costantemente in crescita nel corso degli anni oggetto di valutazione (D.5). Parzialmente realizzato l'obiettivo concernente la **valorizzazione del dottorato di ricerca**. In particolare, l'unico indicatore che non risulta pienamente soddisfacente è quello relativo alla percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito in altri atenei italiani (R.01b). È possibile che ciò sia anche dovuto alla particolare situazione che caratterizza l'offerta di borse di dottorato in Italia, particolarmente ricca alla luce dei finanziamenti PON e PNRR. Riguardo all'obiettivo sul **mantenimento della produzione scientifica di qualità e quantitativamente rilevante** (D.2), si segnala il non raggiungimento dell'obiettivo di definire le linee guida per la pubblicazione di monografie e collettanee nella collana dipartimentale. Della redazione delle linee guida si sarebbe dovuto occupare il Comitato scientifico della Biblioteca giuridica, che tuttavia, nel mandato appena conclusosi, si è dovuto concentrare sulla ristrutturazione del bilancio della Biblioteca e sulla gestione dell'emergenza pandemica. Se ne occuperà il nuovo Comitato scientifico, nominato nella seduta del Consiglio del 26 settembre 2022. Diverso discorso va fatto con riguardo all'obiettivo concernente il **miglioramento della accessibilità, multidisciplinarietà ed internazionalizzazione delle pubblicazioni degli afferenti al DSG**. Se si riscontra un *trend* assolutamente positivo sull'*open access* e la multidisciplinarietà, resta aperto il tema della co-autoria che appare ancora limitata. Come già ricordato in occasione dei precedenti riesami, ciò è anche legato alla tradizione della scienza giuridica che, anche sul piano internazionale, vede una netta prevalenza dei contributi riconducibili a singoli autori. Non è invece stato realizzato l'obiettivo relativo all'**ampliamento delle attività della clinica legale del Dipartimento** (D.6), tenuto conto delle difficoltà organizzative legate alla interlocuzione con gli altri enti coinvolti nell'attività della Clinica. Si è comunque deciso di procedere ad una revisione complessiva della Clinica, nell'ottica di una generale valorizzazione della didattica esperienziale del Dipartimento che costituisce uno degli assi portanti del progetto presentato dal Dipartimento per la *call* 2023-2027 dei Dipartimenti di Eccellenza (il Progetto è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 26 settembre 2022).

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DSG	
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 13/12/2022

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2021.

n	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2021	Attuata Viene ripresentata	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DSG/EvidenzeDocumentali2022/Forms/AllItems.aspx	Federico Casolari (Vicedirettore e delegato alla ricerca)
2	TOWS Azione SO	Messa a regime del bando di <i>proof-reading</i> con meccanismi premiali per pubblicazione di opere in modalità <i>Open Access</i>	Annuale 30.09.2022	Attuata	Bandi pubblicati sul sito Internet DSG	Federico Casolari
3	TOWS Azione SO	Creazione di almeno due “incubatori” per le attività di public engagement del DSG	Annuale 30.09.2022	Non attuata a causa delle difficoltà subentrate nell'interlocuzione con gli enti partner coinvolti. L'attività è stata re-introdotta, in forma più elaborata, nella proposta per il nuovo bando Progetti di		Michele Caianiello (Direttore di Dipartimento)



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DSG

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 06
13/12/2022

				Eccellenza ed è riproposta nell'ambito della Campagna 2022		
4	TOWS Azione ST	Elaborazione di un rapporto congiunto da parte dei Dipartimenti di eccellenza in ambito giuridico sul futuro della ricerca giuridica in Italia	Annuale 30.09.2022	Non attuata per la mancanza di volontà politica, probabilmente tenuto anche conto dell'impegno dei differenti Dipartimenti nelle azioni di implementazione del PNRR e nella presentazione della nuova proposta progettuale per la call Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027. L'attività non viene riproposta		Michele Caianiello
5	TOWS Azione WO	Partecipazione ad 1 Network di ricerca nell'ambito del partenariato <i>The Guild</i>	Annuale 30.09.2022	Non attuata a causa dello scarso tempo a disposizione per la predisposizione della proposal nell'ambito del programma		Michele Caianiello



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DSG

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 06
13/12/2022

				COST. L'azione è dunque riproposta nell'ambito della Campagna 2022 e non necessariamente vincolata alla progettualità COST		
6	TOWS Azione WO	Presentazione di almeno 2 progetti competitivi con partner UNA Europa	Annuale 30.09.2022	Attuata	Sono state presentate dai Proff.ri Baroncini e Casolari due proposte nell'ambito della Una Europa Seed Funding 2022 (“FIBRE – Fostering European Integration through Bachelor Education” e “ImprovEUorFlobe – The UN 2030 Agenda in the EU Trade Policy: Improving Global Governance for a Sustainable New World”). Entrambe le proposte sono state ammesse a finanziamento [fonte: verbale seduta Consiglio di Dipartimento del 18 novembre 2022, disponibile negli SVC dipartimentali]	Michele Caianiello
7	TOWS Azione WO	Ripristino del programma di <i>Visiting Fellowship</i> in presenza	Semestrale 30.06.2022 30.09.2022	Attuata	Sito Internet DSG	Michele Caianiello
8	TOWS WT	Riflessione su eventuali <i>best practices</i> da adottare per lo svolgimento di attività seminari e convegnistiche in modalità online anche al fine di valorizzare sul piano	Annuale 30.09.2022	Non attuata: si è ritenuto opportuno attendere la fine del periodo emergenziale.		Michele Caianiello



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DSG

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 06
13/12/2022

		internazionale la ricerca del DSG		L'azione è dunque riproposta nell'ambito della Campagna 2022		
--	--	--------------------------------------	--	---	--	--

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG	
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 13/12/2022

3. Analisi di posizionamento (TOWS)

Aggiornare l'analisi ad oggi, a partire dalle mutate condizioni del contesto esterno messe a confronto con gli attuali elementi di forza e debolezza interni. Descrivere le eventuali azioni conseguenti alla TOWS negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

<p>OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Partecipazione ai Centri interdipartimentali di Ateneo su clima, <i>Artificial Intelligence</i> e <i>Healthy Planet</i>. 2. Investimento strategico sulla <i>Digital Transformation</i> attraverso la chiamata diretta per chiara fama del Prof. Luciano Floridi e la costituzione di un <i>Centre for Digital Ethics</i>. 3. Partecipazione al Progetto UNA Europa. UNA Europa è una alleanza tra 8 università leader in Europa (Freie Universität Berlin, UNIBO, Uniwersytet Jagiellonski w Krakowie, The University of Edinburgh, Helsingin Yliopisto, KU Leuven, Universidad Complutense de Madrid, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne) che promuoverà iniziative congiunte nell'ambito della didattica e della ricerca competitiva. 4. Rilancio del Partenariato internazionale "The Guild of European Research-Intensive Universities". 5. Finanziamenti PON e PNRR. 	<p>MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mancanza di una strategia di medio/lungo respiro nelle azioni di finanziamento su base ministeriale e graduale riduzione dei finanziamenti ordinari. 2. Sviluppo e potenziamento di altri Dipartimenti italiani in ambito giuridico attraverso i finanziamenti ministeriali del Progetto Dipartimenti di Eccellenza 3. Limitazioni all'accesso delle posizioni post-doc alla luce della riforma del pre-ruolo.
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dipartimento di Eccellenza riconosciuto dal MIUR ed ammesso alla <i>call</i> 2023-2027. 2. Eredità scientifica rilevante sul piano nazionale ed internazionale. 3. Qualità e quantità della produzione scientifica. 4. Numerose collaborazioni scientifiche su base nazionale ed internazionale degli afferenti al DSG. 5. Patrimonio librario di riferimento sul piano nazionale ed internazionale. 6. Numerosità degli eventi scientifici di rilievo nazionale ed internazionale, nonché delle attività di terza missione organizzati dagli afferenti al DSG. 7. Una partecipazione a programmi di ricerca competitivi italiani, europei ed internazionali oggetto di un <i>trend</i> di crescita particolarmente accentuato. 	<p>DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carezza di personale (in particolare tecnico-amministrativo) a supporto dei progetti di ricerca. 2. Un posizionamento dei neoassunti da rafforzare. 3. Multidisciplinarietà e co-autoria internazionale della ricerca ancora limitate. 4. Spazi limitati per <i>visiting researchers</i>. 5. Relazioni con le imprese non particolarmente sviluppate. 6. Strategia comunicativa poco efficace delle attività di ricerca e terza missione sviluppate dal Dipartimento. 7. Limitata accessibilità, da parte di terzi, ai risultati della ricerca dipartimentale.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG		
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE		Rev. 06 13/12/2022

La revisione dell'analisi di posizionamento ha portato ad eliminare, alla luce della *expertise* acquisita e del mutato quadro pandemico, il riferimento alle **minacce** sulle attività di ricerca in presenza derivanti dal COVID-19. Si registra anzi in questi ultimi mesi un aumento significativo delle attività in presenza di gruppi e *Network* di ricerca nazionali ed internazionali che hanno avuto luogo presso il DSG. Si è ritenuto poi di inserire un richiamo preoccupato alle conseguenze che potrebbero derivare in forza dell'applicazione della riforma introdotta dal Legislatore con la l. 79/2022 in termini di possibile contrazione delle posizioni di *post-doc*.

Quanto alle **debolezze**, all'esito dell'esercizio valutativo della VQR 2015-2019, si è ritenuto opportuno inserire un riferimento alla necessità di rafforzare la produttività – sul piano quantitativo e qualitativo – dei neoassunti, che ha registrato una flessione (seppure in termini relativi). Si è poi eliminato il punto relativo alla necessità di rafforzare la partecipazione dei docenti DSG a progetti nazionali ed internazionali, tenuto conto del *trend* di crescita estremamente significativo che ha caratterizzato il 2022 (+93,5% rispetto all'anno precedente con entrate per 14.076.072,45 EUR contro i 7.274.629,12 EUR). Rispetto alle **forze**, oltre alla doverosa menzione dell'eccezionale *performance* in termini incrementali della ricerca competitiva, si è fatto menzione del fatto, a conferma della qualità della ricerca dipartimentale, che il DSG rientra nella graduatoria dei 350 Dipartimenti ammessi alla selezione dei Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027.

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2021 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Nota metodologica L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2021) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area.

Indicatore e metrica		Media	Dev.	2019	2020	2021	Media 2019-21	Macro-area	
		2016-20	Standard 2016-20						
		DSG							
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	10.1%	2.7%	12.2%	13.7%	8.6%	11.5%	13.5%
	R.09 AVA 3	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	14411.8	15569.7	38476	21323	21903	27234	23473
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	6	2	2	3	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Law Ranking UNIBO: apporto DSG – Prevalente 79%	-	-	51-100 (QS 2020)	53 (QS 2021)	46= (QS 2022)	-	-
		QS Law Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	74	75	78	76	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	3.7	0.4	4.1	4.1	3.7	4.0	2.9
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	6.6	0.9	8.1	5.6	9.5	7.7	20.2

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG						
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE						Rev. 06 13/12/2022

	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale); media anni 2020-21	-	-	-	34.7%	41.6%	38.2%	41.4%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	1.3%	3.9%	3.6%	2.9%	4.8%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	1.6%	5.1%	4.0%	3.6%	7.2%
TM	T.01 focus AVA 3	BREVETTI nuovi (numero pro-capite)	-	-	-	-	-	-	-
	T.03 AVA 3	CONTO TERZI (valore pro-capite)	548.0	502.9	872.0	1241.0	4527.0	2213.3	1502.3
Didattica	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO Studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU			63.6%	66.0%	67.5%	65.7%	77.6%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (1 anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6			4,2	4,4	4,3	4,3	
	T.04	CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II	271.2	35.9	280	241	377	299.3	167.9

Commento sintetico ai dati per dimensione.

Bandi – l'anno 2021 è in aumento in termini di finanziamento pro capite (21.903 EUR) rispetto al 2020 (21.323 EUR) e superiore rispetto alla media 2016-2020 (14.411,8 EUR), ma inferiore alla media 2019-2021 (27.234 EUR) e alla macro-area (23.473 EUR). Come già detto il *trend* è stato consolidato con una performance eccezionale nel 2022. Un punto di attenzione riguarda il *trend* in diminuzione di neoassunti responsabili di progetti competitivi, dal 2020 al 2021, passando da 13,7% a 8,6%. Ciò richiede una riflessione attenta e l'avvio di una strategia dipartimentale volta a rafforzare la capacità competitiva dei neoassunti e neopromossi.

Internazionalizzazione – causa pandemia, il numero di professori *visiting* è diminuito dal 2019 (6) al 2021(2). Nel 2022 il programma ha ripreso i numeri pre-pandemia. La reputazione scientifica del Dipartimento, come viene restituita dalla Classifica QS *by Law* vede l'Ateneo posizionato tra i primi 100 (78) al mondo, grazie al contributo significativo del DSG con il 79% dei docenti impegnati. Il posizionamento è poi ulteriormente migliorato nel corso del 2022, dato che l'Ateneo risulta ora al 46° posto al mondo.

Pubblicazioni – in calo la valutazione sui dati relativi alla produzione scientifica del Dipartimento nel 2021. La produzione individuale diminuisce da 4,1 pubblicazioni pro capite, nel 2019 e 2020 a 3,7 nel 2021, dato comunque superiore alla macroarea (2,9) ma minore della media 2019-2021 (4,0) e uguale alla media storica 2016-2020 (3,7).

L'andamento del dato relativo alla multidisciplinarietà delle pubblicazioni (Settore Scientifico Disciplinare) risulta in diminuzione dal 3,9% nel 2020 al 3,6% nel 2021, dato inferiore alla macroarea (4,8%) ma superiore alla media 2019-2021 (2,9%).

In aumento la propensione all'open access sul totale delle pubblicazioni DSG: 34,7% nel 2020 contro 41,6% nel 2021, dato superiore sia alla media 2019-2021 (38,2%) sia alla macroarea (41,4%).

Terza Missione – triplicate le entrate da conto terzi: 1.241 EUR nel 2020, contro 4.527 EUR nel 2021.

Il dato 2021 rimane superiore alla media del triennio 2019-2021 (2.213,3 EUR), alla media 2016-2020 (548 EUR) e alla macroarea (1.502,3 EUR). Da segnalare che il *trend* di crescita del conto terzi è stato ulteriormente consolidato nel 2022, in linea con gli importanti successi riscontrati nella ricerca competitiva.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG		
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE		Rev. 06 13/12/2022

Didattica – L'indicatore sull'andamento della prosecuzione degli studi tra il I e il II anno, ha un trend in crescita da 63,6% nel 2019 a 67,5% nel 2021 al di sotto della media di macroarea (77,6%) ma non della media 2019-2021 (65,7%); costante e altamente positivo il giudizio di soddisfazione degli studenti sui servizi; in aumento poi il numero di studenti iscritti a corsi di formazione professionalizzante che passa da 241 nel 2020 a 377 nel 2021, dato superiore alla media storica (271.2), alla macroarea (167.9) e alla media 2019-2021 (299,3).

Risultati VQR 2015-2019

Commento sintetico ai dati dell'allegato 02. Risultati per Area, Risultati per Settore Concorsuale.

Per quanto riguarda i risultati dell'unica area presente (12) l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area, e positivo per tutti i docenti e ricercatori e per solo neo-assunti e scorrimenti con R rispettivamente di 1,05 e 1,01.

Guardando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è superiore a 1, solo nei settori 12/B, 12/C, 12/E, 12/G e 12/H per tutti i docenti e ricercatori, 12/B, 12/C, 12/D, 12/G e 12/H per i soli neo assunti e scorrimenti. In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 12/C, 55% per tutti i docenti e ricercatori, e si posiziona quinto su 65 dipartimenti italiani.

Ambiti di criticità più significativi per docenti e ricercatori si riscontrano nei settori 12/D, con un valore R 0,97 e con percentuale di prodotti in fascia A pari a 6,38%.

Dottorato di Ricerca

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica		Media 2016-20	Dev. Standard 2016- 2020	2019	2020	2021	Media 2019-21	Macro- area	
				(XXXV Ciclo)	(XXXVI Ciclo)	(XXXVII ICiclo)			
		DSG							
Dottorato	5.4.1B1 CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	54.3%	44.6%	59.6%	52.8%	-	
	R.01a DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	24.9%	8.1%	33.3%	25.6%	28.6%	29.2%	30.6%	
	R.01b DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	50.0%	5.8%	59.5%	43.6%	52.4%	51.8%	54.7%	
	AVA 3 R.02 DOTTORANDI I ANNO (numero)	-	-	42	39	42	41.0	-	
	R.03 DOTTORANDI OUTGOING (%)	-	-	39.6%	24.6%	25.0%	29.7%	24.0%	
	5.4.1C DOTTORANDI ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento)	-	-	50.0%	51.8%	42.1%	48.0%	-	
	5.4.2 SODDISFAZIONE STUDIO RICERCA ESTERO DOTTORI DI RICERCA (da 1 a 10)	-	-	9.0	-	8.7	8.9	8.7	
	AVA 3 5.4.2 TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2019, 2021)	-	-	87.5%	-	100.0%	93.8%	92.5%	

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca:

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DSG	
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 13/12/2022

Per quanto riguarda l'attrattività internazionale del dottorato in termini di candidati si riscontra un aumento da 44,6% del 2020 a 59,6% del 2021. Si registra una diminuzione dei dottorandi con un titolo estero fino al 2020 con 25,6% ma in crescita nel 2021, raggiungendo 28,6%.

Anche la percentuale di dottorandi con titolo di ingresso diverso dall'Università di Bologna è in aumento, dal 43,6% nel 2020 al 52,4% nel 2021, superiore alla media storia (50,0%), alla media 2019-2020 (51,8%) ma ancora inferiore alla macroarea (54,7%). Occorrerà dunque proseguire nelle azioni volte ad aumentare l'attrattività del dottorato (ad esempio sul piano dell'attività didattica offerta).

Il numero dei dottorandi che riceve una borsa finanziata da enti esterni è diminuito passando dal 50% nel 2019 al 42,1% nel 2021, probabilmente anche a causa delle grandi risorse pubbliche ora disponibili per l'attivazione di borse di dottorato. Il fenomeno va monitorato con attenzione per evitare problemi di sostenibilità dei programmi di dottorato afferenti al DSG al termine della progettualità legata a *Next Generation EU*.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEA	DIPARTIMENTO DSG	
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 13/12/2022

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS</i>	<i>Descrizione Sintetica</i>	<i>Scadenza:</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Nome e Cognome</i>
1	Internazionali zzazione	Ranking accademico QS: 1 Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2 Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2022	Daniele Senzani (Delegato internazionalizzazione)	Federico Casolari (Vicedirettore e delegato alla ricerca)
2	TOWS Azione SO	Messa a regime del bando di <i>proof-reading</i> con meccanismi premiali per pubblicazione di opere in modalità <i>Open Access</i>	Annuale 31.12.2023	Cecilia Bellettato (RAGD)	Federico Casolari (Vicedirettore e delegato alla ricerca)
3	TOWS Azione SW	Introduzione di un prelievo sul <i>budget</i> dei progetti di ricerca competitivi e delle attività conto terzi da assegnare al budget di finanziamento dipartimentale per consolidare la sostenibilità gestionale delle attività di ricerca	Annuale 31.12.2023	Cecilia Bellettato (RAGD)	Michele Caianiello (Direttore)
4	TOWS Azione SW	Introduzione di un'attività didattica integrata tra i corsi di dottorato afferenti al DSG, per favorire la multidisciplinarietà e coautoria tra i giovani studiosi	Annuale 31.12.2023	Commissione ricerca	Michele Caianiello (Direttore)
5	TOWS Azione SW	Avvio di un programma di <i>research assistants</i> tra gli studenti di I, II e III ciclo per rafforzare la ricerca dipartimentale e garantirne una più efficiente sostenibilità	Annuale 31.12.2023	Commissione ricerca	Michele Caianiello (Direttore)
6	TOWS Azione WO	Partecipazione ad 1 Network di ricerca nell'ambito del partenariato <i>The Guild</i>	Annuale 31.12.2023	Commissione ricerca	Michele Caianiello (Direttore)
7	TOWS WT	Riflessione su eventuali <i>best practices</i> da adottare per lo svolgimento di attività seminariali e convegnistiche in modalità online anche al fine di valorizzare sul piano internazionale la ricerca del DSG	Annuale 31.12.2023	Commissione ricerca	Michele Caianiello (Direttore)

B. Obiettivi Dipartimentali

Il piano degli obiettivi è riportato nel quadro A1 SUA-RD

C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel sito del dipartimento alla pagina "Organizzazione"

D. Politica per la qualità

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DSG	
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 13/12/2022

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro B2 SUA-RD

E. Gruppi di ricerca

Gli Aggiornamenti sono riportati nel sito del dipartimento alla pagina “Gruppi di ricerca/ambiti di ricerca”

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD

13/12/2022